

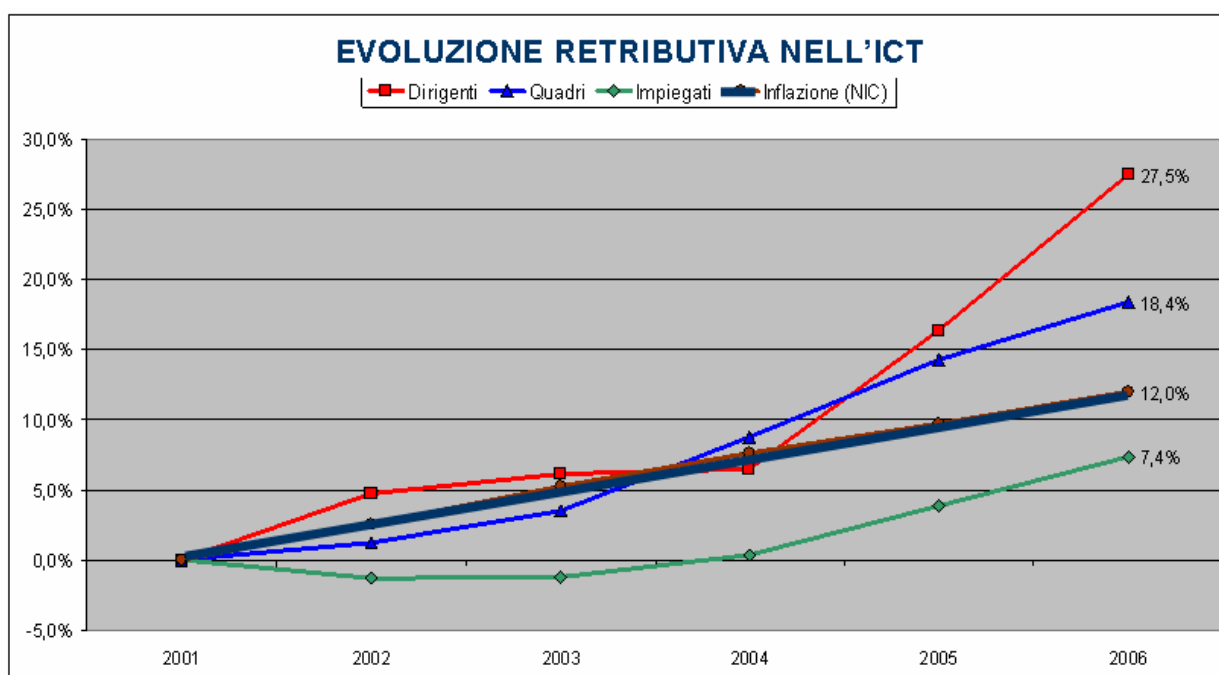


ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI NEL SETTORE ICT 2001-2006

Sono disponibili i nuovi dati sui profili retributivi 2006 (1); iniziamo a sviluppare una serie di analisi sui nuovi dati a partire dal confronto fra l'andamento delle retribuzioni del settore ICT e l'andamento di quelle rilevate sull'insieme delle attività economiche a livello nazionale.

Le osservazioni sono quelle effettuate da OD&M nel corso degli anni 2001-2006 e riguardano oltre 1,5 milioni di registrazioni, di cui nell'area dell'Information & Communication Technology se ne contano 238.127 nell'arco dei 6 anni, ossia il 15,1% del totale.

La figura che segue riporta l'evoluzione retributiva nell'Information & Communication Technology, vista come una serie di variazioni percentuali delle RTA (Retribuzione Totale Lorda) nel periodo 2001-2006 delle 3 categorie di inquadramento costituite da dirigenti, quadri e impiegati.



Fonte: elaborazione AICA su dati OD&M - 2007

Nello stesso periodo viene riportato l'andamento del **NIC**, che misura l'inflazione a livello dell'intero sistema economico. Il NIC rappresenta, per gli organi di governo, il parametro di riferimento per la realizzazione delle politiche economiche, usato ad esempio, per indicare nel Documento di programmazione economica e finanziaria (DPEF) il tasso d'inflazione programmata, cui sono collegati i rinnovi dei contratti collettivi di lavoro.

La curva riportata in figura mostra che in sei anni (2001-2006) **l'inflazione è stata pari al 12,0%** (Fonte ISTAT Indice NIC*).

La tabella successiva riporta invece i valori assoluti e i trend relativi allo stesso periodo e all'ultimo anno, sempre per l'area dell'Information & Communication Technology.

ANALISI RETRIBUTIVA ICT								
IT	2001	2002	2003	2004	2005	2006	TREND 06-01	TREND 06-05
Dirigenti	€ 69.730	€ 73.036	€ 74.017	€ 74.222	€ 81.153	€ 88.874	27,5%	9,5%
Quadri	€ 40.712	€ 41.194	€ 42.147	€ 44.263	€ 46.509	€ 48.189	18,4%	3,6%
Impiegati	€ 25.196	€ 24.869	€ 24.892	€ 25.286	€ 26.152	€ 27.054	7,4%	3,4%

Fonte: elaborazione AICA su dati OD&M - 2007



Le analisi della figura e della tabella fanno emergere le seguenti considerazioni:

- Le retribuzioni medie dei **dirigenti** del settore ICT, dopo una flessione del potere di acquisto reale fino al 2004 (incremento retributivo inferiore al tasso di inflazione reale) hanno ripreso a crescere e oggi si posizionano ad un livello di effettivo miglioramento rispetto a sei anni fa, con un incremento del 15% circa (27,5%-12,0% NIC); anche l'incremento dell'ultimo anno, pari al 7,4% al netto di un NIC del 2,1%, conferma questa ripresa del valore riconosciuto dal mercato alla professionalità del dirigente informatico, allineato con l'ulteriore dato che vede la retribuzione media dei dirigenti non specialisti incrementarsi nel 2006 rispetto al 2005 del solo 6% contro il 9,5% del dirigente specialista ICT;
- Le retribuzioni medie dei **quadri** del settore hanno cominciato a recuperare potere di acquisto con circa un anno di anticipo rispetto ai dirigenti (a partire dal 2003), ma la loro progressione verso un riconoscimento più adeguato del rispettivo valore sul mercato del lavoro è notevolmente più lenta di quella dei dirigenti: nel 2006: i quadri hanno guadagnato complessivamente in sei anni un 6,0% in più circa (18,4%-12% NIC), mentre nell'ultimo anno la loro progressione nel settore è solo dell'1,5% (3,6%-2,1% NIC), contro una progressione del 2,3% nell'ultimo anno dei quadri non specialisti (4,4%-2,1% NIC);
- Le retribuzioni medie degli **impiegati** dello stesso settore infine (e quindi la massa degli specialisti ICT), soffrono ancora di una persistente sottovalutazione: il loro potere di acquisto in sei anni si è ridotto in termini reali del 5% circa (7,4%-12,0%), e ancora non accenna a crescere almeno allo stesso livello dei loro colleghi non specialisti, che nell'ultimo anno recuperano un 2,8 % contro l'1,3% degli impiegati del settore ICT.

Complessivamente possiamo dire che anche il personale che lavora nel settore ICT ha sofferto un significativo livello di depressione negli anni successivi all'esplosione della bolla speculativa del 2002 e che solo ora, a partire dal 2006, sembra esserci per loro qualche segno di ripresa se si va a guardare l'evoluzione delle retribuzioni dei dirigenti; il segnale sembra coerente anche rispetto ad analoghe indicazioni positive che emergono dalle analisi recenti dell'andamento del mercato ICT da parte di Aitech-Assinform e di Sirmi, ma la massa degli specialisti, di cui soprattutto quelli inquadrati come impiegati, deve ancora recuperare molto terreno rispetto al proprio potere di acquisto reale.

Per ottenere un più significativo riconoscimento del proprio valore sul mercato del lavoro specialistico, AICA ritiene di poter indicare come una delle strade da percorrere quella di una nuova e più significativa attenzione al livello di aggiornamento delle proprie competenze tecniche e gestionali che permettano di contribuire con maggiore incisività alle strategie di innovazione delle imprese e degli enti della PA.